



**Ministero della Pubblica Istruzione**  
Istituto Comprensivo di Zelo Buon Persico  
Via F.lli Cervi 1 – 26839 Zelo Buon Persico  
Tel: 02 90659917 Fax: 02 91767620  
Sito: [www.iczelobp.gov.it](http://www.iczelobp.gov.it)  
e-mail: [ic.zelobp@tiscali.it](mailto:ic.zelobp@tiscali.it) , [LOIC805006@pec.istruzione.it](mailto:LOIC805006@pec.istruzione.it)



prot. 612/A28b

Zelo Buon Persico 17.02.2016

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2015/2016**

PREMESSO CHE

- In data 16 febbraio 2016 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Zelo Buon Persico (LO) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTE le Assemblee del Personale ATA (1.09.2015, Collaboratori Scolastici; 4.9.2015 Assistenti Amministrativi) nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il verbale del Collegio Docenti dell' 1 ottobre 2015 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 7 ottobre 2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 2 novembre 2015 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16 e sono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16 febbraio 2016 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alle note MIUR 13439 dell'11.09.2015 e 9690 del 2.11.2015 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
relaziona, come di seguito

**Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	16 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza	a.s.2015/16
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Zucchetti Rosella (Dirigente Scolastico)
	RSU d'Istituto: Lunghi Sabrina (CISL) Miraglia Letizia (SNALS)
	Parte sindacale CGIL,CISL,UIL,SNALS, GILDA
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	I Le relazioni e i diritti sindacali; II Personale Docente e ATA III Fondo d'Istituto IV Tutela della salute nell'ambiente di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	propedeutici e successivi alla contrattazione:
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009 non si applica alla scuola.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,comma 2 del D.lgs 150/2009, al momento, non si applica alla scuola.
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.
	La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.

**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: sostituzione personale assente, incarichi specifici, casi particolari di utilizzazione	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo VI vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
Tutela della salute	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente

nell'ambiente di lavoro		artt. 36 -37 D.Lgs n° 81/2008
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL vigente artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

## b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s., sulla base dei parametri di cui alle note MIUR 13439 dell'11.09.2015 e 9690 del 2.11.2015, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS	37302,82
Economie FIS a.s. 2014-15	2254,70
Funzioni strumentali	3778,11
Incarichi specifici per personale ATA Economie a.s. 2014-15	2321,55 ----
Ore eccedenti	2154,32
Attività complementari E. Fisica	677,41
Contributi EELL (Merlino)	500 (lordo Stato)

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

	Descrizione	Importo
FIS	Indennità direzione	4467,60
	Flessibilità organizzativa e didattica	400
	Collaboratore Dirigente Scolastico e Referenti di plesso	4900
	Attività aggiuntive d'insegnamento (recupero)	6370
	Applicazione art. 1 c 332 L. 190/2014	5475
	Attività funzionali all'insegnamento	10441,50
	Attività aggiuntive ATA (intensificazione)	6937,10
	Fondo riserva	566,30
	Altre attività personale docente (ed. Fisica)	677,41
	Ore eccedenti	2154,32
	Funzioni strumentali	3778,11
	Incarichi specifici per personale ATA	2321,55
	Attività aggiuntive insegnamento (contributi EELL Merlino)	500

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/2016 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sostegno allo studio, con azioni di alfabetizzazione linguistica rivolte agli alunni stranieri, di recupero e sviluppo degli apprendimenti, di contrasto al disagio e alla dispersione scolastica.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza; pertanto:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

Zelo Buon Persico, 16.02.2016

Il Dirigente Scolastico  
(prof.ssa Rosella Zucchetti)

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16/02/2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico  
(prof.ssa Rosella Zucchetti)